

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KSP ARTHA JAYA
MANDIRI II PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Aisyah Adi Wahyono

NIM : 14413461

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KSP ARTHA JAYA
MANDIRI II PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Aisyah Adi Wahyono
NIM : 14413461
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2021

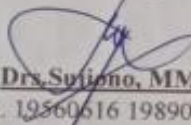
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Dan
Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada KSP
Artha Jaya Mandiri II Ponorogo
Nama : Aisyah Adi Wahyono
NIM : 14413461
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Desember 2020

Pembimbing I


Drs. Sutiono, MM
NIK. 19560616 198909 12

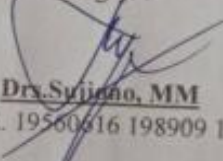
Pembimbing II


Sri Hartono, SE, MM
NIK. 19711230 201603 13



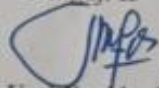
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIP. 19630505 199001 11

Penguji I

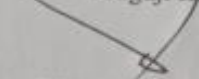

Drs. Sutiono, MM
K. 19560616 198909 12

Dosen Penguji :

Penguji II


Dra. Umi Farida, MM
NIK. 19610110 199112 13

Penguji III


Wijianto, SE, MM
NIK. 19850426 201211 13

MOTTO

*“Jawaban dari Sebuah Keberhasilan adalah
Terus Belajar Berusaha dan Tak Kenal Putus Asa”*

~Aisyah Adi Wahyono



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT. Tuhanku

Untuk Muhammad SAW. Rasulullah junjunganku,

Orang Tuaku Tercinta

Segala perjuangan saya hingga titik ini, saya persembahkan pada dua orang yang paling berharga dalam hidup saya.

Hidup menjadi begitu mudah dan lancar ketika kita memiliki orang tua yang lebih memahami kita daripada diri kita sendiri.

Terimakasih Ayah dan Bunda telah menjadi orang tua yang sempurna.

(Aisyah Adi Wahyono)



RINGKASAN

Kemampuan karyawan yang tinggi tidak akan ada artinya apabila tidak diikuti oleh kemauan untuk bekerja keras yang tinggi, sedangkan untuk bekerja keras kerap kali ditandai oleh adanya kebutuhan hidup dan mengharapkan tingkat balas jasa yang sesuai. Sedangkan pihak manajemen menghendaki semuanya memiliki semangat kerja yang tinggi, kedua hal ini dapat disatukan dengan menghadirkan motivasi di tengah-tengah iklim kerja karyawan sehingga dapat memuaskan kepentingan dari kedua belah pihak. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi tidak bisa dilepaskan dengan adanya dorongan kepada individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu demi mencapai suatu tujuan. Beberapa faktor yang mendorong kinerja karyawan menjadi baik adalah meningkatkan motivasi kerja karyawan (Hasibuan, 2016). Dimana karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi dapat bekerja dengan maksimal sehingga menghasilkan pekerjaan yang optimal pula dan akhirnya mendorong kinerjanya menjadi terus meningkat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada KSP Artha Jaya Mandiri II Ponorogon. Analisis data diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Kepemimpinan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), dan Kompensasi (X_3) maupun Motivasi Kerja Karyawan (Y).

Berdasarkan analisis data didapati bahwa; 1) Motivasi Kerja Karyawan dipengaruhi oleh faktor Kepemimpinan, di mana diperoleh nilai t hitung $3,469 > t$ tabel $1,689$, 2) Motivasi Kerja Karyawan dipengaruhi oleh faktor Lingkungan Kerja, , diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel ($3,170 > 1,689$), 3) Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan, di mana diperoleh nilai t hitung $> t$ tabel ($2,486 > 1,689$), 4) Dari hasil analisis data didapati bahwa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama/simultan berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Karyawan, di mana, diperoleh nilai F hitung $> F$ tabel ($39,506 > 2,87$).

Key Word: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada KSP Artha Jaya Mandiri II Ponorogo ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak terkait. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Drs. Sujiono, MM., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahannya serta bimbingan kepada penulis.
5. Sri Hartono, SE.MM., selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran telah mengarahkan penulis.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu dan sebagai fasilitator dalam menuntut ilmu hingga akhir studi.
7. Bapak H Imam Kateni, SH selaku pimpinan KSP Artha Jaya Mandiri II Ponorogo, yang telah membantu peneliti selama penelitian.
8. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.

9. Suami tercinta Endrik Ardianto yang selalu ada memberi dukungan yang sangat mendorong penulis untuk terus berusaha dalam menyelesaikan Skripsi ini demi terwujudnya cita-cita untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.
10. Saudara dan seluruh keluarga yang selalu memberi saran, dukungan dan do'a kepada penulis.
11. Seluruh angkatan 2014 yang sedang berjuang menggapai gelar sarjana.
12. Teman, sahabat dan kerabat, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 14 Desember 2020

Penulis

Aisyah Adi Wahyono



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Desember 2020

Penulis



Aisyah Adi Wahyono



DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	I
Ringkasan	Ii
Kata Pengantar	Iii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	V
Motto	Vi
Daftar Isi	Vii
Daftar Tabel	X
Daftar Gambar	Xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori.....	11
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3. Fungsi MSDM	20
2.2. Kepemimpinan.....	23
2.2.1. Pengertian Kepemimpinan	23
2.2.2. Ciri-Ciri Pemimpin	25
2.2.3. Indikator Kepemimpinan.....	28
2.3. Lingkungan Kerja	28
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.3.2. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	29
2.3.3. Indikator Lingkungan Kerja	31
2.4. Kompensasi	32
2.4.1. Pengertian Kompensasi	32

2.4.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	32
2.4.3. Fungsi Dan Tujuan Pemberian Kompensasi	35
2.4.4. Jenis- Jenis Kompensasi	36
2.4.5. Indikator Kompensasi	37
2.5. Motivasi Kerja	38
2.5.1. Pengertian Motivasi	38
2.5.2. Jenis – Jenis Motivasi	38
2.5.3. Faktor- Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Motivasi	39
2.5.4. Indikator Motivasi	40
2.6. Penelitian Terdahulu	41
2.7. Kerangka Penelitian	43
2.8. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	47
3.2. Populasi Penelitian	47
3.3. Sampel Penelitian	47
3.4. Jenis Data Penelitian	48
3.5. Metode Pengambilan Data	49
3.6. Definisi Operasional Variabel	51
3.7. Metode Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Hasil Penelitian	61
4.2. Diskripsi Responden	73
4.3. Deskripsi Tanggapan Responden	77
4.4. Uji Instrumen	90
4.4.1. Uji Validitas	90
4.4.2. Uji Reliabilitas	92
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.6. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	95
4.7. Uji T	96
4.8. Uji F	99
4.9. Pembahasan	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1. Kesimpulan	106
5.2. Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	109



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Umur	73
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Pada Variabel kepemimpinan (X1)	77
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja (X2) .	81
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Pada Variabel Kompensasi (X3)	84
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y)	87
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas	91
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	94
Tabel 4.12. Hasil Analisis Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.13. Hasil Uji T Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3), Terhadap Motivasi Kerja (Y)	97
Tabel 4.14. Hasil Uji T Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompensasi (X3), Terhadap Motivasi Kerja (Y)	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	43
Gambar 4.1. Struktur Organisasi	69



DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Kerangka Pemikiran	53
Bagan 4.1	Struktur Organisasi	73

